

СОГЛАСОВАНО

Учредители АНО ДПО «Специалист»

 И.В. Панова

 Н.В. Малышева

«01» марта 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Специалист»

 И.В. Панова

«01» марта 2018г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НА
2018-2023 ГГ.**

Паспорт программы

1.1.	Полное наименование долгосрочной целевой программы	Программа развития АНО ДПО «Специалист» на 2018 - 2023 годы" (далее - Программа)
1.2.	Основание для разработки Программы (нормативно-правовые документы)	Разработка программы определена: - Необходимостью реализации требований Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к развитию системы дополнительного профессионального образования, направленного на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; - Конституции Российской Федерации; - Устава АНО ДПО «Специалист»; - Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами; - Концепцией долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года.
1.3.	Разработчик программы	АНО ДПО «Специалист»
1.4.	Цели программы	- Обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности, общества и рынка труда города и региона в качественном дополнительном образовании. - Формирование гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально - экономического развития региона.

1.5.	Основные направления организации деятельности	<p>Программу образуют следующие приоритетные направления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.); - Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг; - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «Специалист» - Стабилизация и укрепление финансового положения организации; - Развитие системы социального партнёрства.
1.6.	Сроки реализации программы	2018-2023 годы
1.7.	Объем и источники финансирования	<p>Средства, заработанные собственно АНО ДПО «Специалист» в рамках осуществления образовательной деятельности.</p> <p>Любая образовательная организация в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной Задачей.</p>
1.8.	Потребители услуг АНО ДПО «Специалист»	<ul style="list-style-type: none"> - частные лица; - юридические лица.
1.9.	Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение возможности получения качественного дополнительного профессионального образования; - Создание оснований для позиционирования АНО ДПО «Специалист» в качестве образовательной организации, способной функционировать в современных условиях; - Обеспечение поддержки талантливой и способной молодежи, создание условий для формирования здоровой и социально активной личности; - Улучшение финансово-экономического состояния, повышение конкурентоспособности и т.д.).
1.10.	Исполнители основных мероприятий Программы	АНО ДПО «Специалист»
1.11.	Руководитель программы: фамилия, имя, отчество, должность, телефон	Панова Ирина Валерьевна - директор АНО ДПО «Специалист» тел. 8(351) 211-50-42
1.12	Система контроля хода выполнения программы	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы.

Краткая аннотация программы

В соответствии с современной парадигмой образования, статьи 9 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», данная программа является нормативно-управленческим документом АНО ДНО «Специалист». Она характеризует специфику развития ключевых сотрудников бизнесов и молодежи в условиях постоянно расширяющегося образовательного пространства, меняющихся потребностей бизнеса и государства в соответствующих компетенциях.

Программа развития - стратегический документ нашей организации, находящегося в инновационном режиме функционирования и жизнедеятельности, направлена на:

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры организации: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДНО «Специалист»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения организации;
- Развитие системы социального партнёрства.

Актуальность разработки Программы развития АНО ДНО «Специалист» обусловлена:

- современными требованиями к образовательной организации, которое должно выполнять требования учредителей;
- лицензирующих (Управление образования и науки Челябинской области) и контролирующих органов;
- Заказчика - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДНО «Специалист» как организация дополнительного профессионального образования.

Программа развития нашей организации имеет свои особенности:

- стратегический характер развития, акцентированный на ценностно-смысловые и функциональные свойства дополнительного профессионального образования как открытой системы;
- инновационную направленность, предоставляющую возможность слушателям искать и находить формы образования, соответствующие творческой индивидуальности личности;
- ориентацию на получение качественно нового образовательного результата;
- опору на системно-деятельностный подход и реализацию программ нового поколения;
- инновационную направленность в управленческой деятельности.

Таким образом к числу содержательных задач программы развития следует отнести:

- Повышение общего профессионально-квалификационного уровня персонала - развитие функциональных компетенций;
- Обеспечение профессиональной эффективности, активности, заинтересованности персонала в проведении преобразований;
- повышение /развитие управленческих компетенций;
- повышение личной конкурентоспособности путем развития предпринимательских компетенций;
- Формирование и развитие условий для личной и профессиональной реализаций личности;
- Системная интеграция ресурсов образования, науки и производства как условие конкурентоспособности, усиление практической направленности обучения, командно-проектный подход;
- Создание инновационных разработок и доведение их до уровня «готовых предприятий».

Данная программа рассчитана на реализацию в течение 5-и лет и разработана с учетом:

- осознания миссии АНО ДПО «Специалист» по удовлетворению спроса на образовательные услуги рынка, государства, социума;
- ресурсного обеспечения (материально - техническое, кадровое, финансовое, организационное, нормативно-правовое, научно-методическое, информационное);
- системы требований к качеству дополнительного профессионального образования;
- целей и содержания дополнительного профессионального образования региона;
- нормативно-правовой базы всех уровней, регулирующей отношения всех участников образовательной деятельности;
- инновационного режима жизнедеятельности АНО ДПО «Специалист».

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	февраль-март 2018г.	Предложения в Программу согласование миссии организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	март 2018г.	Принятие программы развития на 2018-2023 гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией Программы	постоянно	Оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор Заместитель директора по общим вопросам
2.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	По мере необходимости	Расширение перечня программ	Директор Заместитель директора по общим вопросам
2.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
2.4	Семинары для преподавателей	1 раза в год	Повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Заместитель директора по общим вопросам

2.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение количества слушателей	Коммерческий директор, менеджер по продажам
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Развитие учебно-материальной базы: организация библиотеки (в том числе и электронной)	2018-2019	- соответствие базы лицензионным требованиям повышение привлекательности обучения в АНО ДПО «Специалист» - увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	ежегодно	предложения	Директор, Заместитель директора по общим вопросам
4.2	Доработка сайта организации	2018-2020 гг.	Доработка сайта	Директор
4.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2018-2020гг.	Совершенствование Положения о премировании; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
5.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2018-2023гг.	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор

5.2	Организация и проведение обучающих семинаров, «круглых столов», конференций с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, ФСС, организаций и предприятий области	ежегодно	Укрепление положительного имиджа	Директор
-----	--	----------	----------------------------------	----------

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности АНО ДНО «Специалист»	Ежегодно	Протокол Совета Учредителей	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учебных занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор, Заместитель директора по общим вопросам

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДНО «Специалист» - не более 60% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.

- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДНО «Специалист» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДНО «Специалист» как организации дополнительного профессионального образования.